

## OPATRENIE RIADITEĽA č. 4/2020

V nadväznosti na Verejnú vyhlášku, ktorou sa oznamuje vydanie rozhodnutia o nariadení opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosného ochorenia podľa § 12 ods. 2 písm. b) a f) a § 48 ods. 4 písm. l) zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, za účelom minimalizovania rizika šírenia KORONAVÍRUSU, **Justičná akadémia Slovenskej republiky** (ďalej aj „zamestnávateľ“ alebo „Justičná akadémia SR“ alebo „akadémia“) vydáva nasledujúce opatrenie:

1. Opatrenie je záväzné pre všetkých zamestnancov Justičnej akadémie SR.
2. Zamestnanci sú povinní dodržiavať a plniť stanovené opatrenie v plnom rozsahu tak, aby neohrozovali nielen svoj život a zdravie, ale i život a zdravie iných osôb.
3. Všetci zamestnanci, a najmä zamestnanci prvého kontaktu, sú povinní vo zvýšenej miere dodržiavať hygienické postupy v zmysle inštrukcií Úradu verejného zdravotníctva SR a Ministerstva zdravotníctva SR.
4. Zamestnancom sa zakazuje vodenie detí do zamestnania alebo akýchkoľvek iných osôb, ktoré nesúvisia s výkonom práce zamestnanca.
5. Zamestnanec je povinný akúkoľvek prekážku v práci nahlásiť svojmu vedúcemu zamestnancovi bezodkladne, ako sa o tejto skutočnosti dozvie.
6. Zamestnanec, ktorý sa bude vracat' či už zo zahraničnej pracovnej cesty alebo dovolenky mimo územia SR, je povinný zostať v karanténe počas 14 dní. Podrobnosti pre postup pri karanténnom stave nájdete na stránke Úradu verejného zdravotníctva SR, Ministerstva zdravotníctva SR alebo Sociálnej poisťovne.
7. Zamestnanci s prejavmi respiračného ochorenia bezodkladne kontaktujú telefonicky svojho všeobecného lekára, príp. linku 112 alebo špeciálne zriadené call centrá a budú postupovať v zmysle prijatých inštrukcií a pokynov a upovedomia zamestnávateľa.
8. Zakazujú sa všetky zahraničné pracovné cesty.
9. Zakazujú sa všetky tuzemské pracovné cesty bez ohľadu na ich dôvod a účel (porady, interné stretnutia s inými útvarmi, krátkodobé vzdelávacie akcie a atď.)
10. Nariaďuje sa využívať náhradné a dostupné nástroje na dosiahnutie účelu stretnutia, a to najmä videokonferencie, služobné telefóny, e-mailovú komunikáciu, a pod..

**11.** Zamestnanci Justičnej akadémie SR si môžu čerpať riadnu dovolenku (za rok 2019), resp. náhradné voľno alebo sa dohodnú s riaditeľom Justičnej akadémie SR na „práci z domu“.

**12.** Zavádza sa možnosť uplatnenia tzv. práce z domu – home office. Práca z domu znamená, že práca nie je viazaná na pracovisko zamestnávateľa, ale na iné dohodnuté miesto práce, zvyčajne bydlisko zamestnanca, a to po celú pracovnú dobu zamestnanca. Pri práci z domu je zamestnanec povinný dodržiavať všeobecnoprávne, ale i interné predpisy, ako i predpisy súvisiace s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Tieto pravidlá vykonávania práce z domu platia najmä pre zamestnancov, ktorých povaha práce to umožňuje, teda zamestnancov, ktorí môžu a vedia svoju prácu vykonávať z domu.

Vykonávanie práce z domu je možné iba po predchádzajúcom súhlase riaditeľa Justičnej akadémie SR. Udelenie súhlasu na výkon práce zamestnanca z domu vykoná riaditeľ Justičnej akadémie SR vopred písomne na tlačive „Súhlas riaditeľa Justičnej akadémie SR s vykonávaním práce z domu“. Riaditeľ Justičnej akadémie SR má právo prácu z domu zamestnanca ukončiť, a to písomne prostredníctvom e-mailu, zaslaného zamestnancovi a nariadiť zamestnancovi výkon práce na pracovisku v obvyklom mieste jeho výkonu práce od nasledujúceho pracovného dňa po zaslaní e-mailu. Vykonávanie práce z domu musí byť zaznamenané v dochádzke. Zamestnanec počas celého výkonu práce z domu musí byť schopný komunikovať so zamestnávateľom telefonicky a na mailovú komunikáciu reagovať okamžite, najneskôr do času určeného konkrétnym mailom. Zamestnanec, ktorý vykonáva prácu z domu, je podľa pokynov zamestnávateľa povinný si plniť svoje pracovné povinnosti a dodržiavať pracovnú disciplínu v určenom pracovnom čase.

Výkon práce z domu sa týmto Opatrením zavádza z dôvodu zabránenia rizika šírenia KORONAVÍRUSU, ako dočasný inštitút, ktorým Justičná akadémia SR najmä:

- a. preventívne chráni zdravie svojich zamestnancov,
- b. alebo zabezpečuje prevádzku akadémie po aplikácii opatrení tretích strán, ktoré majú dopad na dochádzku zamestnancov (uzatvorenie predškolských a školských zariadení),
- c. alebo zabezpečuje prevádzku akadémie po nariadení preventívnej karantény zamestnancov,
- d. alebo zabezpečuje prevádzku akadémie po nariadení karantény zamestnancov, pokiaľ sú zamestnanci práceschopní.

Zneužívanie práce z domu na iné účely, ako na výkon práce sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny.

Zamestnanec, ktorý vykonáva prácu z domu, je povinný zabezpečiť všetky pravidlá a podmienky týkajúce sa ochrany údajov a informácií, o ktorých sa dozvedel pri plnení pracovných úloh alebo v súvislosti s nimi a ktoré sa v záujme zamestnávateľa nesmú oznamovať tretím osobám. Zamestnanec, ktorý vykonáva prácu z domu, sa zaväzuje využívať informácie výlučne za účelom plnenia pracovných úloh a v súvislosti s nimi a tieto neposkytovať spôsobom, aby došlo k ich zneužitiu, resp. k ich neoprávnenému prístupu.

Zamestnanec vykonáva prácu z domu vo svojom riadnom pracovnom čase a za podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve a interných predpisoch. Pri práci z domu nesmie zamestnanec počas pracovnej doby vykonávať činnosti, ktoré nesúvisia s pracovnou náplňou a plnením pracovných úloh.

**13.** Zamestnanci Justičnej akadémie SR, ktorí majú neodkladné pracovné povinnosti a charakter pracovných činností, ktoré nemožno vykonávať z domu a sú potrebné k riadnemu chodu Justičnej akadémie SR, vykonajú len neodkladné činnosti v skrátrenom pracovnom čase, nevyhnutnom na ich realizáciu.

**Porušenie a neplnenie ktoréhokoľvek bodu tohto opatrenia bude považované za porušenie pracovnej disciplíny. Toto opatrenie je účinné od 16.03.2020 a platí do jeho odvolania.**

**Príloha:** Verejná vyhláška, ktorou sa oznamuje vydanie rozhodnutia o nariadení opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosného ochorenia podľa § 12 ods. 2 písm. b) a f) a § 48 ods. 4 písm. l) zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

V Pezinku dňa 13. 03. 2020

JUDr. Peter Hulla, v. r.  
riaditeľ