

## P R O G R A M

Názov podujatia: **Riadenie ľudských zdrojov - súdny manažment**

Dátum konania podujatia: **20. september – 21. september 2012**

Miesto konania: **Detašované pracovisko Justičnej akadémie SR v Omšeni**

- **JUDr. Daniela Špačková (20.09.2012)**  
**riaditeľka osobného úradu Generálna prokuratúra Slovenskej republiky**
  - 1. Personálna politika v podmienkach prokuratúry**  
Právna úprava, služobné predpisy, systemizácia, pôsobnosť osobného úradu
  - 2. Personálne činnosti**  
Výber z uchádzačov, antidiskriminačné opatrenia, vzdelávanie zamestnancov, činnosť študovne, starostlivosť o zamestnancov, kariérny rast, podporné programy, hodnotenie
  - 3. Špeciálne požiadavky na zamestnancov prokuratúry, etika, bezúhonnosť, morálne predpoklady, mlčanlivosť, disciplinárna zodpovednosť**
  
- **PhDr. Miroslav Kadlčík (20.09.2012)**  
**Justičná akadémia Česká republika, Kroměříž**
  - 1. Základne vymedzenie problematiky riadenia ľudských zdrojov v podmienkach justície.**  
Riadenie ľudských zdrojov ako systém. Ciele riadenia ľudských zdrojov. Význam cieľov organizácie pre plánovanie a realizáciu personálneho riadenia. Personálna politika a stratégia. Vonkajšie a vnútorné podmienky systému. Nositelia riadenia ľudských zdrojov. Model organizácie 7S, Glaslov model.
  - 2. Analýza procesov ako nevyhnutný základ systému riadenia ľudských zdrojov.**  
Analýza procesov. Pracovné miesto. Popis pracovného miesta. Otázky týkajúce sa pracovných úloh a podmienok. Otázky týkajúce sa pracovníka. Vzťah analýzy pracovných miest k iným personálnym činnostiam. Nositelia analýzy pracovných miest.
  - 3. Personálne činnosti.**  
Získavanie zamestnancov. Pracovná sociálna adaptácia. Hodnotenie zamestnancov. Problematika odmeňovania. Pracovná kariéra. Systém výchovy a vzdelávania zamestnancov. Pracovné vzťahy. Starostlivosť o zamestnanca.
  
- **Walter Pilgermaier (21.09.2012)**  
**prezident Vrchného súdu pre Tirolsko a Vorarlberg so sídlom v Innsbruku**
  - 1. Rámcové predpoklady justičného manažmentu (justičnej správy):**  
Organizačné predpisy, služobné právo, politické a hospodárske podmienky (napríklad aktuálny tlak na úsporné opatrenia). Mienka médií o justícii.  
**Ako môže justičný manažment rozšíriť svoje pole pôsobnosti?**  
Možnosti rozvíjaním kultúry organizácie (profesijná etika, kolegialita, motivácia, interná komunikácia) a postavenie justície na verejnosti a v médiách.
  - 2. Požiadavky (nároky) na justičné manažérky.**  
Všeobecné a špecifické požiadavky na justičné manažérky.  
Rozdiely na rôznych stupňoch riadenia.
  - 3. Personál justičného manažmentu (justičná správa):**  
Výber, výchova a vzdelávanie, podpora, ovládanie, kontrola, služobný dohľad, riešenie konfliktov. Časové ohraničenie funkcií? Špecializácia alebo zdvojená funkcia justičného manažmentu.

**Dátum: 20.09.2012 (štvrtok)**

- 09.30 príchod účastníkov, registrácia  
**10.00 – 11.00 odborný výklad, prezentácia  
(JUDr. Daniela Špačková)**  
11.00 – 11.15 prestávka  
**11.15 – 12.15 odborný výklad, prezentácia  
(JUDr. Daniela Špačková)**  
12.15 – 13.00 obed  
**13.00 – 14.00 odborný výklad, prezentácia  
(PhDr. Miroslav Kadlčík)**  
14.00 – 14.15 prestávka  
**14.15 – 15.45 odborný výklad, prezentácia  
(PhDr. Miroslav Kadlčík)**  
15.45 – 16.00 prestávka  
**16.00 – 17.30 odborný výklad, prezentácia, záver prvého dňa, zhrnutie výstupov  
(PhDr. Miroslav Kadlčík)**  
17.30 večera

**Dátum: 21.09.2012 (piatok)**

- 08.00 – 09.00 raňajky  
**09.00 – 10.30 odborný výklad, prezentácia  
(Walter Pilgermaier)**  
10.30 – 10.45 prestávka  
**10.45 – 12.45 odborný výklad, prezentácia, záver druhého dňa, zhrnutie výstupov  
(Walter Pilgermaier)**  
12.45 obed